

**План действий муниципалитета -----
по гендерному равенству на 2018 год
(проект)**

План действий реализации местной гендерной политики опирается на Конституцию Грузии; на Закон о гендерном равенстве, на Кодекс местного самоуправления, на Планы действий Закона о пресечении насилия в отношении женщин/в семье, защите жертв насилия и оказании им помощи; на Международную конвенцию по правам человека и местное законодательство. Он основан на предусмотренных международными обязательствами государства видениях и подходах и определяет предусмотренные для поддержки гендерного равенства со стороны местных муниципалитетов меры, опирается на результаты дискуссии с широкой общественностью, и служит реализации возложенных государством на местную власть обязательств.

План определяет приоритеты местной политики в отношении женщин и мужчин, общую стратегию и тактику равного обращения в отношении других гражданских групп и ставит целью равную реализацию их прав и свобод.

План представляет собой основу программных мероприятий гендерного развития и обеспечивает внедрение механизмов социального партнёрства местной власти, институтов гражданского общества и рядовых граждан.

Документ основывается на том принципе, что обеспечение равного участия женщин и мужчин в политической, экономической, социальной и культурной жизни, внедрение гендерных подходов и предоставление применимых к потребностям гражданских групп сервисов должно быть основной целью местной гендерной политики.

Проект плана действий опирается на рекомендации квалифицированных неправительственных организаций, в том числе на стратегическое руководство, разработанное Фондом «Сухуми» - «Внедрение гендерного мейнстриминга в муниципалитетах».

По данному проекту, задачами местной гендерной политики являются:

1. Обеспечение равного участия женщин и мужчин, других социальных групп на всех этапах муниципального правления;
2. Обеспечение гендерного равенства в социальной, экономической и политической сферах;
3. Обеспечение равной доступности к социальному обеспечению и здравоохранению;
4. Сокращение масштабов гендерного насилия;
5. Обеспечение внедрения принципов гендерного бюджета

Рабочий план по реализации гендерной политики способствует:

- а) полному включению женщин и мужчин в местные процессы и, соответственно, полноценному использованию человеческих ресурсов параллельно со справедливым распределением бюджетных ресурсов;
- б) реальной равномерной доступности самоуправления для представителей обоих полов, различных социальных групп (молодёжь, лица с ограниченными возможностями, вынужденно перемещенные люди, этнические меньшинства и т.д.)

План действий по осуществлению местной гендерной политики должен быть, минимум, одногодичным, он определяет ответственные за его выполнение звенья и бюджетные ресурсы для своей реализации.

План, после обсуждения различными муниципальными службами и общественными группами, будет представлен для утверждения Сакребуло муниципалитета.

**План действий муниципалитета -----
по гендерному равенству на 2018 года
(проект)**

1. Осуществление гендерной политики на местах

Цель: разработка стратегии политики гендерного равенства на местном уровне и способствование его осуществлению

задача	деятельность	индикатор	исполнитель	сроки	Источник финансирования	
					Местный бюджет	Донорские организации
1.1. Разработка Плана действий по гендерному равенству Советом гендерного равенства муниципалитета	1.1.1. Проведение рабочих встреч и разработка проекта плана Советом гендерного равенства при сотрудничестве с разными службами и обществом	- План действий, минимум на год, утвержденный Сакребуло	Совет гендерного равенства			
1.2. Создание системы гендерного образования. Внедрение принципов гендерного бюджета	1.2.1. Для обеспечения образования о гендерном бюджете обеспечение тренингами в соответствующих единицах самоуправления 1.2.2. Получение опыта о гендерном бюджете в рамках обменных встреч в других странах	- количество участников тренинга, которые прошли тренинги по гендерному бюджетированию - количество публичных работников, которые ознакомились с опытом других стран - повышенная гендерная компетенция и гендерная чувствительность членов самоуправления - количество тренингов, проведенных по гендерному	Местное самоуправление Партнерские НПО			

		бюджетированию				
1.3. Уменьшение масштабов гендерной дискриминации и гендерного насилия	1.3.1. Для повышения гендерной компетенции персонала муниципалитета проведение тренингов о механизмах защиты от насилия и о работе с семьями риск-группы	<ul style="list-style-type: none"> - количество мероприятий, проведенных для персонала муниципалитета (руководители административных единиц, специалисты служб и др.) по превенции насилия и защите жертвы - предоставление жертве соответственной услуги - программы, отраженные в бюджете по защите жертвы 	<p>Местное самоуправление</p> <p>Партнерские НПО</p>			
1.4. Отражение гендерного равенства в политических документах, нормативных актах местной власти	1.4.1. Гармонизация документов местной власти относительно вопросов, предусмотренных с гендерным законодательством	<ul style="list-style-type: none"> - гендерные вопросы отражены в документе приоритетов муниципалитета, в описании работы работников, в порядке социальной помощи - переработанный внутренний распорядок и описание работы, в том числе описание работы руководителей административных единиц 	<p>члены Совета гендерного равенства вместе с субъектами реферальных механизмов</p>			
1.5. Учет гендерного равенства и антидискриминационных принципов при подборе человеческих ресурсов в структурах муниципалитета	1.5.1. Учет гендерных вопросов в аттестационных вопросах	<ul style="list-style-type: none"> - количество гражданских организаций в составе аттестационной комиссии 	<p>Местное самоуправление</p> <p>Партнерские НПО</p>			
1.6. Способствование повышению участия женщин на уровне	1.6.1. Анализ участия женщин на высоких должностях и выявление мешающих факторов	<ul style="list-style-type: none"> - разработаны рекомендации и представлены в соответствующие структуры 	<p>Заинтересованные НПО</p>			

<p>принятия решений</p>		<ul style="list-style-type: none"> - результаты анализа, идентифицированные риск-факторы - запланированные мероприятия 	<p>Совет гендерного равенства</p> <p>Сакребуло</p> <p>Мэрия</p> <p>НПО</p> <p>Эксперты отрасли</p>			
<p>1.7. В процессе формирования бюджета отражение гендерных аспектов, адаптированных на потребности бенефициаров</p>	<p>1.7.1. Проведение тренингов для специалистов служб по методам исследования потребностей и мониторинга</p> <p>1.7.2. Проведение исследования/опроса для выявления потребностей бенефициаров</p> <p>1.7.3. Разработка рабочих групп и гендерных программ, внедрение в бюджете мероприятий по защите жертвы насилия</p> <p>1.7.4. Анализ пользы, принесенной бенефициарам и обобщение результатов</p> <p>1.7.5. Представление бюджетных предложений в Сакребуло муниципалитета</p> <p>1.7.6. Осуществление гендерного анализа бюджета и подготовка рекомендаций</p>	<ul style="list-style-type: none"> - количество специалистов, которые прошли тренинги и получили соответственные навыки - документ отчета выявления потребностей - гендерные программные инициативы и документы рекомендаций учтены в программах, разработанных местным бюджетом - гендерные параметры учтены в приоритетах и программах 2018-20 гг. - заключения мониторинга - количество новых бюджетных программ, более приспособленных к потребностям - документ изменений бюджета - документ гендерного 	<p>Структуры, которые тратят местный бюджет</p> <p>Совет гендерного равенства</p> <p>Гендерная служба/ советник муниципалитета</p> <p>Экспертные круги</p> <p>Активные гражданские группы</p> <p>Партнерские квалифицированные НПО</p>			

		анализа бюджета отражен в документе приоритетов 2019- ? годов				
1.8. Развитие института гендерного советника, созданного при исполнительной и законодательной власти и обеспечение его дееспособности	<p>1.8.1. Определение прав и обязанностей гендерных советников, конкретных инструкций, отчето-обязанностей</p> <p>1.8.2. Поддержка инициатив гендерных советников</p> <p>1.8.3. Поощрение разных образовательных программ гендерных советников</p>	<p>- Позиция гендерного советника заполнена</p> <p>- Количество рабочих планов гендерного советника</p> <p>- количество подготовленных отчетов, в том числе для Совета гендерного равенства Парламента, омбудсмана, Министерства регионального развития и инфраструктуры, Аппарата губернии</p> <p>- количество внедренных новшеств с участием гендерных советников</p> <p>- количество тренингов, которые прошли они</p> <p>- количество мероприятий, осуществленных для сельских женщин гендерными советниками, количество присутствующих</p>	<p>Мэрия</p> <p>Совет гендерного равенства при сотрудничестве с Советом гендерного равенства Парламента, Министерством регионального развития и инфраструктуры, Аппарата омбудсмана</p> <p>Партнерские местные и международные НПО</p>			
1.9. Создание базы данных местной гендерной статистики	<p>1.9.1. Определение лиц, включенных в сбор данных</p> <p>1.9.2. Выделение соответственных кадров, ответственных за создание базы данных по полученной информации</p>	<p>- гендерно-сегрегированная база данных о пользователях местных программ</p> <p>- практика внедрения сбора данных, сегрегированных по признаку пола базы и анализа в службах</p>	<p>Местное самоуправление</p> <p>Заинтересованные НПО</p>			

		муниципалитета				
1.10. Институциональное усиление Совета гендерного равенства при Сакребуло муниципалитета	<p>1.10.1. Распределение функций и ответственности для членов Совета гендерного равенства</p> <p>1.10.2. Обеспечение образовательными мероприятиями для повышения эффективности работы Совета гендерного равенства</p> <p>1.10.3. Обеспечение отражения гендерных мероприятий муниципалитета в медиа</p>	<p>- количество осуществленных проектов, инициированных Советом гендерного равенства</p> <p>- количество встреч, проведенных в школах</p> <p>- инициативы, осуществленные в общинах с инициативными группами</p> <p>- количество тренингов, проводимых для членов Совета гендерного равенства</p> <p>-повышенная узнаваемость Совета гендерного равенства</p> <p>- доступность информации о деятельности Совета гендерного равенства на интернет-страницах муниципалитета</p>	<p>Местное самоуправление муниципалитета</p> <p>Партнерские НПО</p>			
1.11. Учет гендерных параметров в реформе публичной службы	1.11.1. В условиях подбора человеческих ресурсов учет гендерного равенства и антидискриминационных принципов в органах самоуправления муниципалитета	<p>- внесенные изменения в соответствующее положение конкурсно-аттестационной комиссии муниципалитета</p> <p>- во время собеседования учтено гендерное законодательство</p> <p>- в состав комиссии вошли местные квалифицированные НПО и</p>	Конкурсно-аттестационная комиссия муниципалитета			

		представители экспертных кругов				
1.12. Корректировка Плана действий по гендерному равенству и мониторинг	1.12.1. Мониторинг исполнения плана	- отчеты мониторинга	Совет гендерного равенства Квалифицированные НПО Представители экспертных кругов			

2. Сфера здравоохранения и социальной защиты

Цель: предоставление муниципальных сервисов с учетом гендерных потребностей

задача	деятельность	индикатор	исполнитель	сроки	источник финансирования	
2.1. Разработка и осуществление на местном уровне гендерных подходов политики дошкольного воспитания	<p>2.1.1. Для внедрения гендерных аспектов в дошкольном воспитании - проведение тренингов, внесение вопросов гендерного равенства в программах переподготовки воспитателей и другого персонала</p> <p>2.1.2. В детских садах внедрение летних групп, продленных групп детского сада и яслей для поддержки работающих мам, учет потребностей</p> <p>2.1.3. Мониторинг стандартов, действующих в Грузии (образование, питание, гигиена, инфраструктура и др.)</p> <p>2.1.4. Улучшение инфраструктуры учреждений дошкольного</p>	<p>- курс программы переподготовки воспитателей – согласованный с Объединением детских садов и Мэрией</p> <p>- программы переподготовки персонала (логопедов, психологов, медсестер)</p> <p>- количество проведенных тренингов</p> <p>- отчеты проведенного мониторинга</p> <p>- документ разработанной политики</p> <p>- тренинг для педагогов дошкольных учреждений</p> <p>- количество специфических групп</p> <p>- количество бенефициаров, которые пользовались таким сервисом</p>	<p>Объединение детских садов</p> <p>Мэрия местного муниципалитета</p> <p>Сакребуло</p> <p>Министерство образования и науки</p> <p>Неправительственный сектор</p> <p>Совет гендерного равенства</p>			

	воспитания	<ul style="list-style-type: none"> - в местном бюджете выделены средства для улучшения инфраструктуры учреждения дошкольного воспитания - количество реабилитированных детских садов 				
2.2. Способствование внедрению гендерного равенства в сфере общего образования	<p>2.2.1. Анализ гендерного баланса среди педагогов школы</p> <p>2.2.2. Стимулирование привлечения мужчин-педагогов в школьные учреждения</p> <p>2.2.3. Организация встреч в школах по повышению сознания</p>	<ul style="list-style-type: none"> - документ отчета - улучшенная воспитательная среда в школах - количество проведенных встреч 	<p>Ресурс-центр образования</p> <p>Гендерный советник</p>			
2.3. Обеспечение равного доступа к неформальному образованию женщин и мужчин	2.3.1. Создание центра/программ образования и развития для взрослых	<ul style="list-style-type: none"> - созданные центры - бюджетные программы для содействия неформального образования 	Местное самоуправление, местные и международные НПО, донорские организации при сотрудничестве с министерствами			
2.4. Забота о социализации отсеявших учеников. Социальная защита молодежи, вышедшего из-под опеки государства	<p>2.4.1. Изучение социальных условий учеников и причин отсева из школ</p> <p>2.4.2. Искоренение причин, мешающих их возвращению в школу и социальной реабилитации (обеспечение ваучером, включение в разные проекты)</p> <p>2.4.3. Внедрение программ для молодежи вышедшего из-под опеки государства</p>	<ul style="list-style-type: none"> - количество подростков – бенефициаров программы помощи - количество выданных ваучеров - количество внедренных сервисов 	<p>Самоуправление</p> <p>Агентство социального обеспечения</p> <p>Другие заинтересованные звенья</p>			
2.5. Учет гендерных параметров в молодежной политике на местном уровне и	2.5.1. Внедрение программ студенческой стажировки и защита гендерного баланса, обеспечение равного пользования программой	<ul style="list-style-type: none"> - количество девочек и мальчиков, которые пользуются программой - количество молодых людей, 	<p>Самоуправление</p> <p>Местные образовательные учреждения</p>			

<p>способствование ее осуществлению</p>	<p>для девочек и мальчиков</p> <p>2.5.2. Финансирование тематических проектов по гендерной проблематике, представленных в Службу муниципалитета по вопросам образования, культуры, спорта и охраны памятников</p>	<p>обеспеченных работой</p> <p>- количество профинансированных проектов</p>	<p>Частный сектор</p> <p>Совет гендерного равенства</p> <p>Местное самоуправление и международные донорские организации</p>			
<p>2.6. Повышение сознания общества по принципам гендерного насилия</p>	<p>2.6.1. Участие в дискуссиях на гендерные темы в теле и радиопередачах, в общественных кампаниях, информационные клипы, информационные брошюры, поддержка печатных/интернет изданий</p>	<p>- показатель увеличения сознания населения</p> <p>- количество проведенных мероприятий</p> <p>- количество напечатанных брошюр</p>	<p>Совет гендерного равенства</p> <p>Масс-медиа</p> <p>Местные и международные общественные организации</p>			
<p>2.7. Достижение высоких показателей представительства женщин в спортивных и массовых физических активностях</p>	<p>2.7.1. Поддержка женской спортивной школы</p> <p>2.7.2. Популяризация участия женщин в спортивных и физических активностях</p> <p>2.7.3. Привлечение, мотивирование и включение специалистов, работающих в женском спорте</p> <p>2.7.4. Проведение специальной кампании для популяризации спорта среди девушек</p>	<p>- показатель увеличения количества женщин в спортивных активностях и улучшения их спортивных результатов</p> <p>- количество выделенных средств</p> <p>- количество спортивных мероприятий</p> <p>- количество награжденных девушек-спортсменов</p>	<p>Министерства молодежи и спорта</p> <p>Самоуправление</p> <p>Спортивное объединение</p>			
<p>2.8. Повышение гендерного сознания населения представителей этнических меньшинств и их местное интегрирование</p>	<p>2.8.1. Осуществление программы изучения государственного грузинского языка для данных групп, способствование интеркультурной деятельности</p> <p>2.8.2. Представление вопросов</p>	<p>- количество встреч/семинаров</p> <p>- количество участников программы</p>	<p>Службы Мэрии</p> <p>Добровольцы</p> <p>Партнерские НПО</p>			

	гендерного равенства для этнических меньшинств - разговоры о ранних браках					
2.9. Усиление экономического потенциала женщин	2.9.1. С целью увеличения участия женщин в бизнес деятельности, выявление потребностей и разработка соответствующих программ (образовательные, способствующие развитию практических навыков)	- разработанные в результате исследования рекомендации - осуществленные программы	Мэрия Заинтересованные местные группы			
2.10. Социально-экономическая интеграция групп ВПЛ, эко-мигрантов	2.10.1. Разработка проектов экономического развития для вынужденно перемещенных граждан (ВПЛ) и эко-мигрантов	- количество осуществленных проектов для экономического развития ВПЛ и эко-мигрантов	Мэрия Заинтересованные местные группы			
2.11. Превенция насилия в семье по гендерному признаку и помощь пострадавшему в случае насилия в семье	2.11.1. Проведение исследования с целью изучения ситуации по насилию в отношении женщин 2.11.2. Превентивные мероприятия против насилия в отношении женщин и способствование помощи жертве с включением членов Совета гендерного равенства и руководителей административных единиц 2.11.3. Планирование бесплатных консультаций психолога 2.11.4. Обеспечение жертвы насилия в семье временным жильем (оплата аренды на квартиру) 2.11.5. Информирование представителей административных единиц/тренинги, образование по механизмам защиты от насилия в	- отчет исследования - отчет о проведенных мероприятиях - количество проведенных консультаций - количество жертв, которым оказали помощь в обеспечении жильем - количество женщин-жертв гендерного насилия, чье положение улучшилось в результате полученных сервисов - мероприятия, проведенные для защиты жертвы - количество проведенных тренингов для представителей административных единиц, их повышенные навыки по механизмам защиты от насилия - улучшенная межструктурная коммуникация	Гендерный советник Совет гендерного равенства Руководители территориальных единиц при сотрудничестве с НПО, Агентством социального обслуживания, Аппарата омбудсмана, правоохранительных структур (участковый)			

	<p>семье</p> <p>2.11.6. Работа с семьями риск-группы насилия</p>	<p>- количество проектов, которые были поддержаны</p>				
<p>2.12. Превенция социально опасных заболеваний, информирование; пропаганда здорового образа жизни</p>	<p>2.12.1. С целью осуществления мониторинга здоровья учеников начальных классов и детей дошкольного возраста с включением соответственных специалистов</p> <p>2.12.2. Проведение информационной кампании</p> <p>2.12.3. Поддержка соответственных проектов для внедрения здорового образа жизни</p>	<p>- проведенные исследования, напр., гельминтоз, проявленные хирургические, ортопедические, офтальмологические и эндокринологические заболевания</p> <p>- уменьшенная статистика социально опасных заболеваний</p> <p>- количество проведенных кампаний</p> <p>- количество осуществленных проектов</p>	<p>Местное самоуправление</p> <p>Совет гендерного равенства Медицинский персонал города</p> <p>Специалисты отрасли</p> <p>Образовательные учреждения</p> <p>Медиа</p>			
<p>2.13. Поддержка людей с особыми потребностями</p>	<p>2.13.1. Создание специальной базы людей с особыми потребностями</p> <p>2.13.2. Поддержка соответственных проектов (пандусы, мокрые точки для лиц с ограниченными возможностями, специфические программы по гендерным потребностям)</p> <p>2.13.3. Усовершенствование критериев программы для пожилых</p>	<p>- увеличенные возможности личностной и профессиональной реализации лиц с особыми потребностями</p> <p>- количество осуществленных проектов</p> <p>- материалы мониторинга внедренных программ</p> <p>- количество участников программ и членов их семьи</p>	<p>Гендерный советник</p> <p>Местные НПО</p> <p>Сакребуло</p> <p>Мэрия</p> <p>Агентство социального обслуживания</p>			
<p>2.14. Сотрудничество с НПО, работающими по вопросам гендерного равенства</p>	<p>2.14.1. Для улучшения социального обслуживания - поддержка организаций, предлагающих сервис (внедрение практики аутсорсинга, тендеры для закупки обслуживания)</p> <p>2.14.2. Подготовка бюджетных</p>	<p>- количество местных провайдеров (НПО, инициативные группы), которые участвуют в представлении сервисов</p> <p>- количество выданных грантов для гендерных групп (женщины; лица с ограниченными возможностями; дети/старики, лишенные заботы;</p>	<p>Мэрия</p> <p>Гендерный советник</p> <p>Местные НПО</p> <p>Местные общинные группы</p>			

	<p>программ для поощрения альтернативных путей подачи социальных сервисов (напр., поддержка сервиса частных детских садов)</p> <p>2.14.3. Периодические встречи с квалифицированными в сфере гендерного равенства организациями по проблемным вопросам гендерного равенства и их включение в процесс осуществления стратегии, плана действий и мониторинга бюджета</p>	<p>вынужденно перемещенные лица; многодетные матери; одинокие родители и т.д.)</p> <p>- количество внедренных новых сервисов</p> <p>- информация о встречах</p> <p>- отчет мониторинга исполнения плана</p> <p>- отчет гендерного мониторинга бюджета</p>				
--	--	---	--	--	--	--

3. Участие граждан

Цель: обеспечение равного участия женщин и мужчин, других групп во все сферы жизни муниципалитета

<p>3.1. Защита гендерного баланса в процесс принятия решений по вопросам защиты окружающей среды</p>	<p>3.1.1. Способствование соблюдению гендерного баланса в процессе рассмотрения вопросов защиты окружающей среды и участия в соответственных превентивных мероприятиях</p>	<p>- равное количество женщин и мужчин, участников данного процесса</p>
<p>3.2. Поощрение обеспеченных законом форм участия граждан</p>	<p>3.2.1. Внедрение формы электронной петиции</p> <p>3.2.2. Внедрение системы отчетов служб самоуправления</p> <p>3.2.3. Популяризация партиципаторного бюджета</p>	<p>- количество представленных петиций</p> <p>- учет гендерных маркеров в отчетах</p> <p>- количество профинансированных проектов, инициированных гражданами</p>
<p>3.3. Учет гендерных вопросов в компоненте прозрачности и отчето-обязанности самоуправления</p>	<p>3.3.1. Систематическое сотрудничество с медиа</p> <p>3.3.2. Использование интернет-ресурсов</p>	<p>- активная фейсбук-страница Совета гендерного равенства</p> <p>- доступность гендерной информации на интернет-страницах муниципалитета</p> <p>- количество встреч</p> <p>- количество участников</p>